

応募者の皆様に対するハラスメント防止方針のご案内

社会福祉法人愛生会では、すべての求職者・就職活動生・実習生・インターン参加者が安心して採用選考に臨める環境の整備に努めています。

また、性別・年齢・立場等を問わず、すべての個人の尊厳を尊重した誠実な採用・選考活動を行います。選考過程におけるあらゆるハラスメント行為（セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメント、パワーハラスメント等）を一切容認いたしません。

【禁止される不当な言動・ハラスメントの例示】

1. 性的な言動（セクシュアルハラスメント）

- ・選考と関係のないプライベートな交際や食事・連絡先の交換を強要・執拗に誘う行為
- ・容姿、身体的特徴、服装、恋愛・結婚・出産に関する不必要な質問やからかい
- ・不要な身体的接触や、内定・選考の可否を条件に個人的な関係を迫る行為

2. 妊娠・出産・育児等に関する言動（マタハラ・育ハラ・パタハラ）

- ・妊娠、出産予定、不妊治療の有無を採否の判断基準にしたり、不当に問いただしたりする行為
- ・入社後の産休・育休の取得意向に対し、「すぐに休むなら採用できない」「育児をするなら働くべきではない」等の否定的な発言や圧力をかける行為
- ・男性応募者の育児参加や育児休業取得の希望に対する嫌がらせや差別的な言動

3. 優越的な立場を利用した言動（パワーハラスメント・就活妨害）

- ・圧迫面接など、求職者の人格や尊厳を傷つける不必要な高圧的・侮辱的発言
- ・「他社の選考を辞退すれば内定を出す」等の不当な選考辞退の強要
- ・「選考を辞退したら業界内で不利益が生じる」といった脅迫的・威圧的な言動

【当社の取り組みと選考時の配慮】

○ 透明性のある選考環境の維持

面接は原則として事前に指定した社内の会議室やオンライン環境で実施し、アルコールを伴う場や密室での面談は行いません。

○ 適性・能力に基づいた適正な選考

質問内容は業務遂行能力や適性に関連するものに限定し、家族構成・宗教・思想・プライベートな交友関係等は質問致しません。

【ハラスメントに関する相談窓口のご案内】

専用相談窓口（社会福祉法人愛生会法人本部）

選考過程（面接、説明会、社員訪問、インターンシップ等）において、不安や疑問を感じた場合や、上記のような不当な言動を受けた場合は、遠慮なく下記窓口までご相談・ご通報ください。

受 付 窓 口： 社会福祉法人愛生会 法人本部 採用ハラスメント相談窓口

メールアドレス： aiseien-szk@wine.ocn.ne.jp

電 話 番 号： 047-459-8887（受付時間：平日 9:00～18:00）

※相談窓口の担当者は、採用選考の評価や採否判定から独立した体制で対応を行います。

ご相談内容が選考評価に影響することは一切ございませんので、安心してご相談ください。

※ご相談いただいた内容および個人情報厳密に保護されます。

※ご相談・ご通報いただいたことを理由として、選考上の不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。

社会福祉法人愛生会
理事長 本田 眞一